



GOBIERNO REGIONAL  
HUANCAVELICA

# Resolución Gerencial General Regional

Nº. 268 -2023/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 22 MAR 2023

**VISTO:** El Informe N° 092-2023/GOB.REG.HVCA/GGR-GRPPyAT-SGGPyT con Reg. Doc. N° 2606069 y Reg. Exp. N° 1922672, el Memorandum N° 635-2023/GOB.REG.HVCA/GGR, el Informe N° 519-2023/GOB.REG-HVCA/ORA-OGRH y demás documentación adjunta en sesenta y seis (66) folios útiles; y,

## CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el Artículo 191° de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional, del Capítulo XIV, del Título IV, sobre Descentralización, concordante con el Artículo 31° de la Ley N° 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, el Artículo 2° de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y el Artículo Único de la Ley N° 30305, los Gobiernos Regionales son personas jurídicas que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento establecen las reglas para el ingreso al régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios en igualdad de oportunidades, garantizando el cumplimiento de los principios de mérito y capacidad;

Que, la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria del reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, con relación a las reglas aplicables a funcionarios y directivos designados por resolución, establece que los cargos cubiertos por personas designadas por resolución no se encuentran sometidos a las reglas de duración del contrato, procedimiento, causales de suspensión o extinción regulados por el presente reglamento. Les son de aplicación las disposiciones legales y reglamentarias que regulen la materia;

Que, con relación a lo antes expuesto, la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29849 – Ley que establece la eliminación progresiva del régimen Especial del Decreto legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, respecto a la contratación del personal directivo prevé que el Funcionario Público, el Empleado de Confianza y el Directivo Superior señalado en el artículo 4° de la Ley N° 28175 – Ley Marco del Empleo Público, contratado por el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 1057, se encuentra excluido de las reglas establecidas en el artículo 8° de dicho decreto legislativo; este personal solo puede ser contratado para ocupar una plaza orgánica contenida en el Cuadro para Asignación de Personal – CAP de la entidad;

Que, de acuerdo a las normas señaladas, las entidades públicas comprendidas en el Decreto Legislativo N° 1057 pueden contratar personal bajo el Régimen CAS para que ejerza funciones que son propias de un funcionario o directivo de la institución, siempre que su designación se haya efectuado por libre decisión del titular de la entidad. Asimismo, por la naturaleza de las funciones que desempeñan, no serán aplicables a dichos trabajadores las reglas de duración del contrato, del procedimiento de contratación ni las causales de suspensión o extinción regulados en el régimen CAS para los demás servidores;

Que, mediante Ordenanza Regional N° 495-GOB.REG.HVCA/CR, de fecha 20 de enero del 2023, publicado en el Diario Oficial “El Peruano” el 12 de febrero del 2023, se aprueba el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP-P) de la Unidad Ejecutora N° 001-Sede





GOBIERNO REGIONAL  
HUANCAVELICA

# Resolución Gerencial General Regional

Nº. 268 - 2023 / GOB.REG.HVCA/GGR

Huancavelica, 22 MAR 2023

Central del Gobierno Regional de Huancavelica, que constituye documento de gestión de carácter temporal que contiene los cargos definidos y aprobados de la entidad sobre la base de la estructura orgánica prevista en el Reglamento de Organización y Funciones;

Que mediante Resolución Gerencial General Regional Nº 196-2023/GOB.REG.HVCA/GGR, de fecha 27 de febrero del 2022, se aprueba el Cuadro para Asignación de Personal Provisional – Actualizado – 1 – 2023 de la Unidad Ejecutora Nº 001 – Sede Central del Gobierno Regional de Huancavelica, el cual contempla en la plaza Nº 225, el cargo de Director/a de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, que se encuentra como Directivo Superior de Libre Designación y Remoción (DSLDR);

Que, mediante Informe Nº 519-2023/GOB.REG.HVCA/ORA-OGRH, de fecha 21 de marzo del 2023, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos presenta el Informe Nº 345-2023/GOB.REG.HVCA/ORA-OGRH-AE, de fecha 21 de marzo del 2023, del Área de Escalafón que contiene la evaluación del cumplimiento de los requisitos mínimos del profesional propuesto para que asuma el cargo de Director/a de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos de la plaza Nº 225, concluyendo que cumple con lo señalado en la Ley Nº 31419 – Ley que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo Nº 053-2022-PCM y el Manual de Clasificador de Cargos aprobado mediante Resolución Gerencial General Regional Nº 484-2022/GOB.REG.HVCA/GGR;

Que mediante Informe Nº 092-2023/GOB.REG.HVCA/GGR-GRPPyAT-SGGPyT, de fecha 22 de marzo de 2023, el CPC. Heleno Ciro Camarena Hilario – Gerente Regional de Planeamiento Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, remite el Informe Nº 668-2023/GOB.REG.HVCA/GRPPyAT-SGGPyT con la disponibilidad presupuestal, para la designación de los CAS Confianza, el mismo que permitirá cumplir con las metas y actividades programadas en cada Unidad Orgánica del Gobierno Regional de Huancavelica;

Que, en ese sentido, se ha visto por conveniente designar a un Directivo Superior de Libre Designación y Remoción (DSLDR) para que ocupe el cargo de Director/a de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos; por lo que, se expide la presente Resolución;

Estando a lo informado; y,

Con la visación de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica y la Secretaría General;

En uso de las atribuciones conferidas por el numeral 6 del artículo 28º del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional aprobado por Ordenanza Regional Nº 421-GOB.REG.HVCA/CR y la Resolución Ejecutiva Regional Nº 002-2023/GOB.REG.HVCA/GR;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1º.- DESIGNAR**, a partir de expedida la presente resolución, a la Lic. Aurora Enríquez De La Cruz, en el cargo directivo de Director de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos del Gobierno Regional de Huancavelica, de clasificación Servidor Público –







GOBIERNO REGIONAL  
HUANCAVELICA

# Resolución Gerencial General Regional

Nro. 268 -2023/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 22 MAR 2023

Directivo Superior (SP-DS) de libre designación y remoción, bajo la modalidad del Régimen Laboral Especial de Contratación Administrativa de Servicios regulado por el Decreto Legislativo N° 1057.

**ARTICULO 2°.-** El egreso que origine el cumplimiento de la presente Resolución será afectado a la Genérica de Gasto 2.3 – Bienes y Servicios, en la meta presupuestal según corresponda y en merito al Informe N° 092-2023/GOB.REG.HVCA/GGR-GRPPyAT.

**ARTICULO 3°.- ESTABLECER** que son obligaciones del profesional designado, cumplir las funciones para el cargo de Director de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, señaladas en los documentos de gestión institucional de la Sede Central del Gobierno Regional de Huancavelica.

**ARTÍCULO 4°.- NOTIFICAR** el presente Acto Administrativo a los órganos competentes del Gobierno Regional de Huancavelica, a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos e interesado, para los fines de Ley.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA  
GERENCIA GENERAL REGIONAL  
*[Firma]*  
.....  
Mg. Daniel M. Rodríguez Dionicio  
GERENTE GENERAL REGIONAL



DOCQ/ablp